

ตั่วนทีสุด

ที่ นร ๑๗๐๕/ว ๒๓



สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔

เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๗๐๕/ว ๒๗๔
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการท่องเที่ยว เรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๓๐๕/๓๔๔๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๔

ตามที่ได้ยินยั่นติดคณะกรรมการรัฐมนตรี (๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๘) เห็นชอบเรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการ ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้อีกเป็นหลักการว่า
กรณีวันหยุดราชการประจำปีได้ตรงกับวันหยุดราชการประจำปีปกติ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปี
วันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประธานคณะกรรมการท่องเที่ยว เรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการได้ขอให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเรื่อง วันหยุดชดเชยของทาง
ราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการท่องเที่ยว เรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ความละเอียด
 pragmatism สำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการได้ประชุมปรึกษามาเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ลงมติว่า
๑. วันหยุดราชการประจำปี ซึ่งเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ให้คงความสำคัญไว้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. สำหรับกรณีวันหยุดชดเชยของทางราชการ นั้น โดยที่ประเทศไทยยังไม่พ้นจาก
ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐทุกคนควรต้องตระหนักรู้ และต้อง^{หุ่ม} เทກารทำงาน เสียสละเพื่อประเทศชาติ การกำหนดหลักการกรณีวันหยุดชดเชยของทางราชการ
ตามมติตามที่ได้มีการตกลงกัน ทำให้มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน
ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งในภาวะเช่นนี้ ทุกฝ่ายควรต้องเร่งรัดปฏิบัติงานเพื่อตอบตัว
เศรษฐกิจของประเทศไทย จึงให้ยกเลิกหลักการวันหยุดชดเชยของทางราชการ ตามมติตามที่ได้มีการตกลงกัน
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๘ และให้อีกเป็นหลักการว่า กรณีวันหยุดราชการประจำปีนี้ได้

/ ลงนาม

ตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน ๑ วัน ทั้งนี้ ให้อือเป็นหลักปฏิบัติดังแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

๓. เนื่องจากเรื่องนี้มีปัญหาที่เกี่ยวข้องประการหนึ่ง ก่อร่องคือ มีข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐจำนวนหนึ่ง ใช้สิทธิการลาออก - หลังวันหยุดราชการ - ประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ด้วย ทำให้ไม่ต้องปฏิบัติราชการติดต่อกัน เป็นระยะเวลาหลายวัน ดังนั้น จึงให้กำหนดเป็นมาตรการเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐถือเป็นนโยบายที่จะเข้มงวดกับการลาออก - หลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการประจำปี หากไม่มีเหตุผลอันสมควรไม่ให้มีการอนุญาตการลา และให้อธิบายข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ประสงค์จะใช้สิทธิการลาโดยไม่มีเหตุผล อันควรเป็นผู้ไม่ดังใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. ส่าหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องตามหลักการดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงาน และรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทร. ๒๕๐๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕

โทรสาร ๒๕๐๙๐๖๔

(๑๕๖๒)

ที่ นร ๐๘๐๙/ว ๔๗

สำนักเลขานุการคณะกรรมการ
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔๗ คุณภพันธ์ ๒๕๔๗

เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงจำนวนวันหยุดราชการ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม

สังกัดสำนักงานด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๙๐๙/๒๖๕๓๑
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๖

ด้วยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เสนอเรื่อง การพิจารณาปรับปรุงจำนวน
วันหยุดราชการ มาเพื่อคณะกรรมการตัดสินใจ ความลับอธิบดีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการตัดสินใจ (ฝ่ายกฎหมายฯ) ซึ่งมี
รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษัย พรี่องาม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว
มีประเด็นอภิปรายและนิติ ดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. ปัจจุบันวันหยุดราชการของไทยอาจแบ่งได้เป็น ๕ ประเภท คือ

๑.๑ วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ คือ วันเสาร์ และวันอาทิตย์

๑.๒ วันหยุดราชการประจำปีสัปดาห์ในฤดูร้อนเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา พะนวกาษาฯ ซึ่งรัฐบาลจะประกาศให้ทราบล่วงหน้าโดยจะต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการตัดสินใจก่อน

๑.๓ วันหยุดราชการพิเศษ ซึ่งคณะกรรมการตัดสินใจพิจารณากำหนดให้หยุดเป็นคราวๆ ไป
เช่น วันหยุดในครัวประชุม Apec เป็นต้น

๑.๔ วันหยุดชดเชย เดิมทางราชการกำหนดให้มีวันหยุดชดเชย ต่อมาคณะกรรมการตัดสินใจ
มีมติเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ให้ยกเลิกการหยุดชดเชยวันหยุดราชการประจำปีซึ่งตรงกับวันเสาร์
หรือวันอาทิตย์ จนถึงปัจจุบันคณะกรรมการตัดสินใจได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ที่ให้ถือเป็น
หลักการว่า กรณีวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ให้เลื่อนวันหยุด
ราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน ๑ วัน

๒. วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ คือ วันเสาร์และวันอาทิตย์ เป็นวันหยุดที่เป็นสากล
ที่นานาชาติถือปฏิบัติซึ่งเห็นว่าเหมาะสมดีแล้ว จึงสมควรให้คงวันหยุดราชการประจำสัปดาห์นี้ไว้ตามเดิม

๓. วันหยุดราชการประจำปี ปัจจุบันมีกำหนดไว้จำนวน ๑๖ วัน เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันวิสาขบูชา หรือวันปิยมหาราช เป็นต้น ซึ่งล้วนเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระพุทธศาสนา และเป็นวันที่มีความสำคัญแห่งวิถีประชาเพื่อให้ครอบครัวได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งในต่างประเทศได้มีกำหนดวันหยุดประจำปีไว้เช่นกัน โดยมีวันหยุดในระหว่าง ๑๕ - ๑๖ วัน ตามความเหมาะสมของประเทศนั้น ๆ และเมื่อเทียบเทียบกันแล้ววันหยุดประจำปีของไทยก็ไม่วากวนเกิน ความเหมาะสมและหากพิจารณาลดลงก็อาจลดลงได้เพียง ๑ หรือ ๒ วัน ซึ่งก็จะไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการแต่อย่างใด ประกอบกับการที่ในบางครั้งมีวันหยุดราชการประจำปีติดต่อกันหลายวัน จะมีผลตีที่จะช่วยส่งเสริมการท่องเที่ยว อันเป็นการกระชายรายได้และสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจ สู่ชุมบทได้อีกด้วย จึงสมควรให้คงวันหยุดราชการประจำปีไว้ตามเดิม

๔. วันหยุดชดเชยวันหยุดราชการประจำปีซึ่งตรงกับวันเสาร์และวันอาทิตย์ คณะกรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ที่ให้ถือเป็นหลักการว่า กรณีวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำปีต่อมาให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการตัดไปโดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน ๑ วัน ไม่ได้เป็นการเพิ่มเติมวันหยุดราชการแต่อย่างใด เพราะในวันดังกล่าว เป็นวันหยุดอยู่แล้วหากไม่ตรงกับวันเสาร์และวันอาทิตย์ ซึ่งหากันบังคับนวนเปรียบเทียบกับกรณีที่วันหยุดประจำปีไม่ตรงกับวันเสาร์อาทิตย์แล้ว จะเห็นได้ว่าวันหยุดจะมีน้อยลงอีกทั้งยังลดคล่องกับวันหยุดชดเชย ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานด้วย แต่ยังไหรก็ตาม เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและในบางโอกาสเพื่อมีให้ทางราชการต้องหยุดปฏิบัติงานติดต่อกันยาวนานเกินไป อันอาจจะส่งผลกระทบต่อการให้บริการประชาชน คณะกรรมการจึงควรพิจารณาประกาศให้คงวันหยุดชดเชยหรือเปลี่ยนวันหยุดชดเชยตามความเหมาะสมสูงสุด เป็นครั้งคราวไป

๕. มาตรการที่ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐเข้มงวดกับการลา ก่อนและหลังวันหยุดราชการประจำปีสัก日子 วันหยุดชดเชยและวันหยุดราชการประจำปี ทำให้มี วันหยุดยาวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและให้ดูว่าผู้ล้าเป็นผู้ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจเป็น ผลเสียและไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพราะในบางโอกาสอาจประสบศรีษะช่วงเวลา วันหยุดลาก่อนพักผ่อนในช่วงเวลาตั้งก่อนล้าเป็นครั้งคราวโดยมิได้เป็นการหลอกเลี้ยงการปฏิบัติงาน แต่สำหรับผู้ที่ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการจะหาโอกาสหายตื่นช่วงเวลาวันหยุดหลายวัน ผู้บังคับบัญชาที่มี อำนาจอนุญาตการลา ก็มีอำนาจพิจารณาใช้ดุลยพินิจตามความเหมาะสมจ้าเป็น หากเห็นว่าไม่สมควรให้ลา ก็มีอำนาจไม่อนุญาตได้ และกรณีที่เป็นการไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ก็อาจดำเนินการทางวินัยได้อีกทางหนึ่ง จึงยังไม่สมควรให้กำหนดมาตรฐานการดังกล่าว แต่ควรให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจบังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจ ตามความเหมาะสมและจำเป็นโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการจะเหมาะสมกว่า

มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

เห็นควร

๑. ให้คงวันหยุดราชการประจำสัปดาห์และวันหยุดราชการประจำปีตั้งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
๒. วันหยุดชดเชยวันหยุดราชการประจำปีนี้นั้น เห็นควรให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ต่อไป โดยให้คณะกรรมการติดตามการประชุมทุกครั้งที่จะมีการกำหนดให้หักวันหยุดชดเชย หรือเปลี่ยนวันหยุดชดเชยได้ตามความเหมาะสม
๓. ในกรณีของข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งรู้ว่าในช่วงต่อไปและหลังวันหยุด เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องให้ผู้บังคับบัญชาใช้อุปกรณ์ในการความเหมาะสมและจำเป็นที่จะอนุญาตให้ลาได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ให้เสียหายแก่การปฏิบัติราชการ และหากผู้ใดมีพฤติกรรมเป็นการลักเลียงหรือไม่ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี คณะที่ ๗ (ฝ่ายกฎหมายฯ)

จึงเรียนยินยอมมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบรรพต อุวรรณโณ)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

๑๙ พ.ศ. ๒๕๔๗

สำนักบริหารการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๗๗๘

โทรสาร ๐ ๒๖๘๐ ๕๐๖๔

yui_1_091